

MOTION

zum Stellenplan des Kantons Uri

Herr Präsident

Meine Damen und Herren

Wie anlässlich der Landratssession vom 18. Dezember 2013 angekündigt, hat sich die Finanzkommission anlässlich der ausserordentlichen Sitzung vom 22. Januar 2014 eingehend mit Fragen zum Personal auseinandergesetzt und verschiedene Schwerpunkte gesetzt, welche von Regierung und Landrat angegangen werden müssen.

Wie die Interpellation Ruedi Cathry, Schattdorf, zur Entwicklung des Stellenplans der kantonalen Verwaltung Uri von 2003 bis 2013 zeigt, so wurde in den vergangenen 10 Jahren die Stellenzahl trotz zum Teil fremdfinanzierter Stellen kontinuierlich erhöht. Aus Sicht der Finanzkommission sind deshalb Massnahmen erforderlich, welche Regierung, Verwaltung und Landrat gleichwohl in die Pflicht nehmen und dieser Entwicklung entgegenwirken.

Gestützt auf diese Tatsache sowie auf Artikel 115 ff. der Geschäftsordnung des Landrats des Kantons Uri ersuchen wir den Regierungsrat, die Rechtserlasse bezüglich Stellenplan wie folgt zu überarbeiten:

- Der Stellenplan ist dem Landrat jährlich mit dem Budget zur Genehmigung zu unterbreiten. Dies hat erstmals mit dem Budget 2015 zu erfolgen.
- Alle Stellen, welche infolge Pensionierungen im aufs Budgetjahr folgenden Jahr neu zu besetzen sind, müssen vom Regierungsrat überprüft, mit dem folgenden Stellenplan begründet und dem Landrat zur Genehmigung unterbreitet werden.
- Alle Stellen, welche infolge Kündigungen neu besetzt wurden, müssen vom Regierungsrat überprüft und mit dem folgenden Stellenplan begründet werden.
- Die jährliche Überprüfung umfasst insbesondere eine Überprüfung der Aufgaben und Prozesse.
- Mit der jährlichen Überprüfung sind Aufgaben, welche entfallen und Synergien, welche genutzt werden können, aufzuzeigen.
- Mit dem Antrag zur Genehmigung des Stellenplans ist dem Landrat zu folgenden Punkten Bericht zu erstatten:
 - Überblick über die Stellenentwicklung mit Unterteilung in eigen- und fremdfinanzierte Stellen
 - Überblick über die Entwicklung befristeter Stellen und Aushilfen

- Überblick und Begründung über die Entwicklung von externen Dienstleistungen
- Prognose der künftigen Stellenentwicklung, die sich beispielsweise aus Gesetzesvorhaben und Gesetzesänderungen ergibt, aus der Umwandlung von befristeten Stellen in unbefristete Stellen oder aufgrund der Aufgabenüberprüfung ergibt.

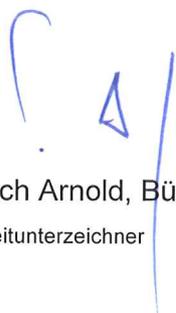
Besten Dank für Ihre Unterstützung.

Altdorf, 19. Februar 2014

Im Namen der Finanzkommission

Markus Holzgang, Altdorf, FDP

Erstunterzeichner



Erich Arnold, Bürglen, CVP

Zweitunterzeichner