

PSK-Ordner Register 11 30.06.2021

Monatliche Soll-Arbeitszeit für 2022

gestützt auf Artikel 19 Personalreglement (PR), Bandbreitenmodell (Erläuterungen Seite 2)

	Variante 1-3		Variante 4-6		Variante 7-9		Variante 10-11	
Monat	Std. dezimal	Std. / Min.	Std. dezimal	Std. / Min.	Std. dezimal	Std. / Min.	Std. dezimal	Std. / Min.
Januar	168.00	168 / 00	164.00	164 / 00	160.00	160 / 00	156.00	156 / 00
Februar	159.60	159 / 36	155.80	155 / 48	152.00	152 / 00	148.20	148 / 12
März	189.00	189 / 00	184.50	184 / 30	180.00	180 / 00	175.50	175 / 30
April	159.60	159 / 36	155.80	155 / 48	152.00	152 / 00	148.20	148 / 12
Mai	176.40	176 / 24	172.20	172 / 12	168.00	168 / 00	163.80	163 / 48
Juni	168.00	168 / 00	164.00	164 / 00	160.00	160 / 00	156.00	156 / 00
Juli	176.40	176 / 24	172.20	172 / 12	168.00	168 / 00	163.80	163 / 48
August	176.40	176 / 24	172.20	172 / 12	168.00	168 / 00	163.80	163 / 48
September	184.80	184 / 48	180.40	180 / 24	176.00	176 / 00	171.60	171 / 36
Oktober	176.40	176 / 24	172.20	172 / 12	168.00	168 / 00	163.80	163 / 48
November	176.40	176 / 24	172.20	172 / 12	168.00	168 / 00	163.80	163 / 48
Dezember	168.00	168 / 00	164.00	164 / 00	160.00	160 / 00	156.00	156 / 00
Total	2079.00	2'079 / 00	2'029.50	2'029 / 30	1'980.00	1'980 / 00	1'930.50	1'930 / 30

Artikel 19

¹ Sofern es der Dienstbetrieb zulässt, können **Vollzeitbeschäftigte** mit Einwilligung der vorgesetzten Person die ihnen zusagende Variante des folgenden Bandbreitenmodells wählen:

Variante	Wöchentliche Arbeitszeit in Stunden	Tägliche Normalarbeitszeit	Lohn in Prozent	Zusätzliche Ferientage
1	42	8.4	100.0	0
2	42	8.4	98.0	5
3	42	8.4	96.0	10
4	41	8.2	97.6	0
5	41	8.2	95.6	5
6	41	8.2	93.6	10
7	40	8.0	95.2	0
8	40	8.0	93.2	5
9	40	8.0	91.2	10
10	39	7.8	92.8	0
11	39	7.8	90.8	5

5 Ausgleichstage = 2.0 % Lohnreduktion

1 Wochenarbeitsstunde = 2.4% Lohnreduktion

² Angestellte, die nach einer Variante 2 bis 11 arbeiten möchten, haben das ihrer vorgesetzten Person zum Voraus schriftlich zu beantragen. Der Entscheid ist dem Amt für Personal schriftlich mitzuteilen. Eine vereinbarte Variante gilt in der Regel während eines Jahres; sie kann im gleichen Verfahren verlängert oder geändert werden.

³ Teilzeitbeschäftigte können bezüglich zusätzlicher Ferientage das Bandbreitenmodell 2 oder 3 wählen.

Verteiler:

PersonalsachbearbeiterInnen

Outlook-BenutzerInnen

Feiertage und arbeitsfreie Tage 2022

(gemäss Sonntagsgesetz [RB 70.1421] und der arbeitsfreien Tage
gemäss PV Artikel 29 Absatz 2 [RB 2.4211])

Datum	Feiertage/arbeitsfreie Tage*	Wochentag
1. Januar	Neujahr	Samstag
6. Januar	Dreikönigstag	Donnerstag
28. Februar	Güdelmontag*	Montag
1. März	Güeldienstag (1/2 Tag)*	Dienstag
19. März	Josefstag	Samstag
15. April	Karfreitag	Freitag
17. April	Ostersonntag	Sonntag
18. April	Ostermontag	Montag
26. Mai	Auffahrt	Donnerstag
5. Juni	Pfingstsonntag	Sonntag
6. Juni	Pfingstmontag	Montag
16. Juni	Fronleichnam	Donnerstag
1. August	Bundesfeiertag	Montag
15. August	Maria Himmelfahrt	Montag
1. November	Allerheiligen	Dienstag
8. Dezember	Maria Empfängnis	Donnerstag
24. Dezember	Heiligabend (1/2 Tag)*	Samstag
25. Dezember	Weihnachten	Sonntag
26. Dezember	Stefanstag	Montag
31. Dezember	Silvester (ab 16.00 Uhr)*	Samstag

*wenn Werktag, kein Anspruch auf Zulagen (Art. 43 PR)