

Monatliche Soll-Arbeitszeit für 2025

gestützt auf Artikel 19 Personalreglement (PR), Bandbreitenmodell (Erläuterungen Seite 2)

Monat	Variante 1-3		Variante 4-6		Variante 7-9		Variante 10-11	
	Std. dezimal	Std. / Min.	Std. dezimal	Std. / Min.	Std. dezimal	Std. / Min.	Std. dezimal	Std. / Min.
Januar	176.40	176 / 24	172.20	172 / 12	168.00	168 / 00	163.80	163 / 48
Februar	168.00	168 / 00	164.00	164 / 00	160.00	160 / 00	156.00	156 / 00
März	159.60	159 / 36	155.80	155 / 48	152.00	152 / 00	148.20	148 / 12
April	168.00	168 / 00	164.00	164 / 00	160.00	160 / 00	156.00	156 / 00
Mai	176.40	176 / 24	172.20	172 / 12	168.00	168 / 00	163.80	163 / 48
Juni	159.60	159 / 36	155.80	155 / 48	152.00	152 / 00	148.20	148 / 12
Juli	193.20	193 / 12	188.60	188 / 36	184.00	184 / 00	179.40	179 / 24
August	159.60	159 / 36	155.80	155 / 48	152.00	152 / 00	148.20	148 / 12
September	184.80	184 / 48	180.40	180 / 24	176.00	176 / 00	171.60	171 / 36
Oktober	193.20	193 / 12	188.60	188 / 36	184.00	184 / 00	179.40	179 / 24
November	168.00	168 / 00	164.00	164 / 00	160.00	160 / 00	156.00	156 / 00
Dezember	159.60	159 / 36	155.80	155 / 48	152.00	152 / 00	148.20	148 / 12
Total	2'066.40	2'066 / 24	2'017.20	2'017 / 12	1'968.00	1'968 / 00	1'918.80	1'918 / 48

Artikel 19

¹ Sofern es der Dienstbetrieb zulässt, können **Vollzeitbeschäftigte** mit Einwilligung der vorgesetzten Person die ihnen zusagende Variante des folgenden Bandbreitenmodells wählen:

Variante	Wöchentliche Arbeitszeit in Stunden	Tägliche Normalarbeitszeit	Lohn in Prozent	Zusätzliche Ferientage
1	42	8.4	100.0	0
2	42	8.4	98.0	5
3	42	8.4	96.0	10
4	41	8.2	97.6	0
5	41	8.2	95.6	5
6	41	8.2	93.6	10
7	40	8.0	95.2	0
8	40	8.0	93.2	5
9	40	8.0	91.2	10
10	39	7.8	92.8	0
11	39	7.8	90.8	5

5 Ausgleichstage = 2.0 % Lohnreduktion

1 Wochenarbeitsstunde = 2.4% Lohnreduktion

² Angestellte, die nach einer Variante 2 bis 11 arbeiten möchten, haben das ihrer vorgesetzten Person zum Voraus schriftlich zu beantragen. Der Entscheid ist dem Amt für Personal schriftlich mitzuteilen. Eine vereinbarte Variante gilt in der Regel während eines Jahres; sie kann im gleichen Verfahren verlängert oder geändert werden.

³ Teilzeitbeschäftigte können bezüglich zusätzlicher Ferientage das Bandbreitenmodell 2 oder 3 wählen.

Verteiler:

Personalsachbearbeiter/-innen

UriCenter



Feiertage und arbeitsfreie Tage 2025

(gemäss Sonntagsgesetz [RB 70.1421] und der arbeitsfreien Tage
gemäss PV Artikel 29 Absatz 2 [RB 2.4211])

Datum	Feiertage/arbeitsfreie Tage*	Wochentag
1. Januar	Neujahr	Mittwoch
6. Januar	Dreikönigstag	Montag
3. März	Güdelmontag*	Montag
19. März	Josefstag	Mittwoch
18. April	Karfreitag	Freitag
20. April	Ostersonntag	Sonntag
21. April	Ostermontag	Montag
29. Mai	Auffahrt	Donnerstag
8. Juni	Pfingstsonntag	Sonntag
9. Juni	Pfingstmontag	Montag
19. Juni	Fronleichnam	Donnerstag
1. August	Bundesfeiertag	Freitag
15. August	Maria Himmelfahrt	Freitag
1. November	Allerheiligen	Samstag
8. Dezember	Maria Empfängnis	Montag
24. Dezember	Heiligabend (1/2 Tag)*	Mittwoch
25. Dezember	Weihnachten	Donnerstag
26. Dezember	Stephanstag	Freitag
31. Dezember	Silvester (1/2 Tag)*	Mittwoch

*wenn Werktag, kein Anspruch auf Zulagen (Art. 43 PR)